

Возраст	Количество, чел.	%
работники пенсионного возраста	2	0,9
от 50 лет до пенсионного возраста	29	13,3
От 30 до 50 лет	148	67,9
До 30 лет	39	17,9
Всего	218	100

Из приведенной таблицы следует, что 67,9 % всех работающих находится в наиболее продуктивном возрасте до 50 лет. Еще 29 человек (13,3%) находятся в интервале от 50 до пенсионного возраста.

Таким образом, кадровый состав общества вполне может решать все возникающие перед ними задачи.

Однако следует предпринять определенные меры для привлечения на работу в общество молодых кадров.

#### 7.2.5. Текучесть кадров

В отчетном году она составила 32,1%. В качестве негативного момента следует отметить некоторый отток работников из предприятия в связи с повышением уровня заработной платы на других предприятиях, а также их низкая квалификация.

#### 7.2.6. Качественный состав работников

Образование	2007 г.
Высшее	49
Среднее профессиональное	21
Среднее	127
Начальное профессиональное	21
Всего	218

Из приведенной таблицы видно, что достаточно работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование.

Многие рабочие с высшим и средним образованием являются дополнительным резервом для выдвижения на должности руководителей и специалистов.

#### 7.3. Подготовка и повышение квалификации кадров.

Подготовка и повышение квалификации кадров в обществе проводились в отчетном году в соответствии с требованиями и указаниями по работе с персоналом на предприятии с опасными для здоровья условиями труда и отраслевыми положениями по данному вопросу.

#### Подготовка и повышение квалификации кадров общества